

**Общество с ограниченной ответственностью
«РСХБ-Автоматизация»
(ООО «РСХБ-Автоматизация»)**

УТВЕРЖДЕНА
и введена в действие приказом
ООО «РСХБ-Автоматизация»
от 16.04.2025 № АМ-1-02/10-ОД

**Антикоррупционная политика
ООО «РСХБ-Автоматизация»**

Содержание

1. Термины, определения и сокращения	3
2. Общие положения	4
3. Цель и задачи политики в области противодействия коррупции	5
4. Принципы политики в области противодействия коррупции	5
5. Лица, в отношении которых реализуется политика в области противодействия коррупции	7
6. Мероприятия и процедуры в области противодействия коррупции	7
7. Обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции	9
8. Участники реализации политики в области противодействия коррупции	10
9. Ответственность за коррупционные правонарушения.....	11
10. Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику	11
11. Раскрытие информации	11

Приложение:

Термины и определения, используемые для описания термина «коррупция» и отдельных видов коррупционных правонарушений.

1. Термины, определения и сокращения

Антикоррупционная оговорка – условие договора о недопущении совершения сторонами договора коррупционных правонарушений при осуществлении взаимных обязательств;

Антикоррупционная политика – Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «РСХБ-Автоматизация», внутренний документ, содержащий сведения о реализуемой Обществом с ограниченной ответственностью «РСХБ-Автоматизация» политике в области противодействия коррупции;

клиент Общества – юридическое или физическое лицо, индивидуальный предприниматель, физическое лицо, занимающееся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой, уполномоченный представитель, действующий от имени Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, которому Общество реализует свои продукты и (или) оказывает услуги;

контрагент Общества – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, индивидуальный предприниматель, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей (осуществление полномочий);

коррупционное правонарушение – виновное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность;

коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению или участию в совершении коррупционных правонарушений работниками Общества и контрагентами Общества, и наступления в результате данных коррупционных правонарушений неблагоприятных последствий, включая применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности к Обществу, ее работникам и контрагентам, возникновение у Общества убытков, причинение ущерба деловой репутации Общества, снижение доверия к Обществу со стороны органов власти, Банка России, организаций, учреждений и граждан.

коррупция:

– злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

– совершение деяний, указанных в предыдущем абзаце настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Термины и определения, используемые для описания термина «коррупция» и отдельных видов коррупционных правонарушений, приведены в Приложении к настоящей Антикоррупционной политике;

линия доверия – адрес электронной почты и/или телефон, обеспечивающие беспрепятственное направление заинтересованными лицами в Общество информации о совершенных ее работниками и (или) контрагентами коррупционных правонарушениях, о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников Общества, ее контрагентов или клиентов, о действиях работников и/или контрагентов Общества, имеющих признаки коррупционных правонарушений;

лица, осуществляющие руководством Обществом – лица, входящие в состав единоличных или коллегиальных органов управления Обществом;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Общество – Общество с ограниченной ответственностью «РСХБ-Автоматизация» (ООО «РСХБ-Автоматизация»).

Политика в области противодействия коррупции – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

пресечение коррупционных правонарушений – деятельность Общества, направленная на прекращение коррупционных правонарушений.

противодействие коррупции – деятельность Общества по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений, а также по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

профилактика коррупционных правонарушений – деятельность Общества по предупреждению коррупционных правонарушений, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупционных правонарушений, осуществляемая за счет введения элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними документами Общества, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

этические стандарты в деловых отношениях – сложившаяся в деловом сообществе Российской Федерации система норм поведения и обычаев в деловых отношениях, не основанная на законодательстве Российской Федерации, но формирующая ожидания относительно поведения участников деловых отношений как основанного на принципах порядочности, честности и надежности.

2. Общие положения

2.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере противодействия и предупреждения коррупции.

2.2. Антикоррупционная политика является внутренним документом Общества, представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества, в том числе определяющим:

- цель и задачи политики в области противодействия коррупции;
- принципы политики в области противодействия коррупции;
- лиц, в отношении которых реализуется политика в области противодействия коррупции;
- мероприятия и процедуры в области противодействия коррупции;
- обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции;
- участников реализации политики в области противодействия коррупции;
- ответственность за коррупционные правонарушения;
- случаи изменения Антикоррупционной политики.

3. Цель и задачи политики в области противодействия коррупции

3.1. Политика в области противодействия коррупции реализуется Обществом с целью предотвращения вовлечения работников, контрагентов и клиентов Общества в совершение или участие в совершении коррупционных правонарушений за счет устранения способствующих этому причин и условий.

3.2. Для достижения цели политики в области противодействия коррупции Общество решает следующие задачи:

- формирование репутации Общества приверженной закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях;
- формирование в Обществе атмосферы нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- создание и последовательное совершенствование в Обществе комплекса мер в области противодействия коррупции.

4. Принципы политики в области противодействия коррупции

4.1. Основными принципами, в соответствии с которыми реализуется политика в области противодействия коррупции, являются:

4.1.1. Принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, согласно которому Общество в своей деятельности руководствуется нормами законодательства Российской Федерации, отказывается от использования методов, связанных с коррупцией, требует от лиц, осуществляющих руководство Обществом, работников Общества, контрагентов Общества соблюдения высоких этических стандартов в деловых отношениях, исключая возможность их вовлечения в совершение или участие в совершении коррупционных правонарушений.

4.1.2. Принцип соответствия политики в области противодействия коррупции законодательству Российской Федерации, общепринятым нормам и лучшим практикам, применимым к Обществу, согласно которому Общество при реализации политики в области противодействия коррупции обеспечивает ее соответствие Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, нормативным актам Банка России, а также признанным деловым сообществом Российской Федерации успешными практикам противодействия коррупции в организациях.

4.1.3. Принцип личного примера и участия лиц, осуществляющих руководство Обществом, согласно которому Общество признает их ключевую роль, вне зависимости от занимаемых должностей в формировании атмосферы нетерпимости к коррупции и обеспечивает их личное участие в реализации политики в области противодействия коррупции.

4.1.4. Принцип ответственности, согласно которому Общество возлагает ответственность за реализацию политики в области противодействия коррупции на лиц, осуществляющих руководство Обществом вне зависимости от занимаемых должностей.

4.1.5. Принцип вовлеченности работников Общества и контрагентов Общества, согласно которому Общество обеспечивает информирование работников Общества и контрагентов Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их участие в реализации политики в области противодействия коррупции.

4.1.6. Принцип распределения ролей и полномочий участников процесса, согласно которому Общество обеспечивает распределение необходимых для реализации политики в области противодействия коррупции задач, функций, полномочий и обязанностей между подразделениями и (или) работниками Общества сообразно их компетенциям.

4.1.7. Принцип соразмерности предусмотренных политикой в области противодействия коррупции процедур коррупционным рискам, согласно которому Общество при реализации политики в области противодействия коррупции учитывает коррупционные риски, обусловленные структурой и спецификой деятельности Общества.

4.1.8. Принцип эффективности антикоррупционных процедур, согласно которому Общество при реализации политики в области противодействия коррупции отдает предпочтение экономически обоснованным и простым в реализации мероприятиям, позволяющим максимально снизить вероятность реализации коррупционных рисков.

4.1.9. Принцип неотвратимости наказания, согласно которому Общество в каждом случае совершения коррупционного правонарушения предпринимает меры, необходимые для привлечения работника Общества и (или) контрагента Общества к предусмотренной законодательством Российской Федерации ответственности вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, места работы, стажа работы и иных условий.

4.1.10. Принцип отказа от ответных санкций, согласно которому Общество гарантирует работникам Общества, контрагентам Общества и иным лицам как физическим, так и юридическим отсутствие негативных последствий в случае:

- добросовестного исполнения обязанностей и соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества в целях противодействия коррупции;

- добровольного информирования Общество о ставших им известными фактах совершения (подготовки к совершению) коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или клиентами Общества либо совершения (подготовки к совершению) коррупционных правонарушений в отношении Общества, ее работников, контрагентов или клиентов Общества, а также о действиях работников, контрагентов и клиентов Общества, имеющих признаки коррупционных правонарушений;

- добровольного информирования Общество о недостаточной эффективности реализуемой политики в области противодействия коррупции.

Указанная гарантия распространяется на случаи:

- в которых в результате добросовестного исполнения обязанностей и соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, или добровольного информирования Общество, при которых у Общества возникли убытки или упущенная выгода, Обществом не были получены коммерческие и (или) конкурентные преимущества;

- когда представленная информация не нашла своего подтверждения в ходе проверки, но была представлена лицом в результате добросовестного заблуждения.

Указанная гарантия не распространяется на установленные в ходе проверки случаи представления Обществом заведомо ложной информации или попытки получения личной выгоды, противоречащей интересам Общества.

4.1.11. Принцип открытости, согласно которому Общество информирует всех заинтересованных лиц о приверженности закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях и нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях посредством размещения в открытом доступе¹ сведений о реализуемой политике в области противодействия коррупции.

4.1.12. Принцип постоянного контроля и непрерывного мониторинга, согласно которому Общество осуществляет непрерывный мониторинг эффективности реализуемой политики в области противодействия коррупции, на постоянной основе обеспечивает контроль за исполнением процедур, направленных на противодействие коррупции.

4.1.13. Принцип непрерывности выявления и оценки коррупционных рисков, согласно которому Общество на постоянной основе осуществляет выявление направлений деятельности и (или) бизнес-процессов, потенциально подверженных коррупционным рискам, обеспечивает оценку выявленных рисков и актуализацию политики в области противодействия коррупции.

¹ Информация может быть размещена на стенде при входе в Общество и/или на официальном сайте Общества (при наличии) в сети Интернет, а также предоставляться в любом ином виде заинтересованным сторонам.

5. Лица, в отношении которых реализуется политика в области противодействия коррупции

5.1. Политика в области противодействия коррупции реализуется в отношении всех работников, контрагентов и клиентов Общества вне зависимости от каких-либо условий.

Общество обеспечивает вовлечение всех работников Общества в реализацию Антикоррупционной политики. При этом Общество признает ключевую роль лиц, осуществляющих руководство Обществом, в формировании атмосферы нетерпимости к коррупции.

В отношении работников и контрагентов представительств и/или филиалов Общества политика в области противодействия коррупции реализуется в части, не противоречащей законодательству страны нахождения представительства и/или филиала. При наличии в законодательстве страны нахождения представительства и/или филиала положений, не предусмотренных политикой в области противодействия коррупции, политика в области противодействия коррупции в отношении работников и контрагентов данного представительства и/или филиала реализуется с учетом соответствующих положений применимого законодательства страны нахождения представительства и/или филиала.

6. Мероприятия и процедуры в области противодействия коррупции

6.1. В рамках политики в области противодействия коррупции Общество реализует мероприятия по следующим направлениям:

6.1.1. Нормативное обеспечение и закрепление стандартов поведения

В рамках данного направления Общество разрабатывает и издает внутренние документы в области противодействия коррупции, обеспечивает включение соответствующих положений во внутренние документы, регламентирующие иные вопросы деятельности Общества, документы, регулирующие взаимоотношения Общества и работников Общества.

К внутренним документам по предупреждению и противодействию коррупции относятся Антикоррупционная политика и другие документы Общества, обеспечивающие формирование негативного отношения к коррупционному поведению.

При разработке внутренних документов Общество, уделяя особое внимание вопросам профилактики коррупционных правонарушений, устанавливает единые стандарты поведения работников Общества при исполнении должностных обязанностей, направленные на предотвращение вовлечения работников Общества в совершение или участие в совершении коррупционных правонарушений.

6.1.2. Разработка и введение специальных процедур в области противодействия коррупции

В рамках данного направления Общество разрабатывает и внедряет процедуры, обеспечивающие:

– уведомление Общества работниками: об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов; о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей; о выполнении другой оплачиваемой работы, а также рассмотрение Обществом соответствующих уведомлений и реагирование на них;

– информирование Общества заинтересованными лицами: о совершенных работниками, контрагентами или клиентами Общества коррупционных правонарушениях; о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников, контрагентов или клиентов Общества; о действиях работников, контрагентов или клиентов Общества, имеющих признаки коррупционных правонарушений, а также рассмотрение Обществом данной информации и реагирование на нее;

– конфиденциальность полученной Обществом информации о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях, о действиях работников и контрагентов

Общества, имеющих признаки коррупционных правонарушений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и защиту лиц, предоставивших Обществу указанную информацию;

- уведомление Обществом представителей нанимателей (работодателей) по последнему месту службы о заключении Обществом трудовых договоров с бывшими государственными или муниципальными служащими в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы;

- выявление областей деятельности и (или) бизнес-процессов Общества, потенциально подверженных коррупционным рискам, принятие мер, направленных на устранение рисков, проведение контрольных мероприятий.

С целью предоставления заинтересованным лицам возможности беспрепятственно направлять в Общество информацию о совершенных работниками Общества, контрагентами Общества или клиентами Общества коррупционных правонарушениях, о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников, контрагентов или клиентов Общества, о действиях работников, контрагентов или клиентов Общества, имеющих признаки коррупционных правонарушений, Общество обеспечивает функционирование линии доверия (адрес электронной почты и/или телефон).

Общество обеспечивает оперативное рассмотрение информации, по своему характеру относящейся к вопросам противодействия коррупции, поступившей от любых заинтересованных лиц, включая работников, контрагентов и клиентов Общества. При этом рассматривается информация, направленная посредством любых доступных заинтересованному лицу каналов связи.

Для организации работы с поступившей информацией Общество разрабатывает различные механизмы реагирования, учитывающие ее тип, содержание и сложность.

6.1.3. Обучение и информирование работников Общества

В рамках данного направления Общество:

- обеспечивает ознакомление работников Общества под роспись с внутренними документами Общества в области противодействия коррупции;

- организует для работников Общества обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции;

- проводит информационно-просветительские акции, направленные на формирование у работников Общества негативного отношения к коррупции и на закрепление знаний внутренних документов Общества в области противодействия коррупции;

- размещает на доступных работникам Общества информационных ресурсах Общества материалы по вопросам противодействия коррупции;

- размещает в общедоступных для работников Общества местах информационные стенды с информацией о реализуемой политике в области противодействия коррупции;

- обеспечивает предоставление работникам Общества индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции.

6.1.4. Информирование заинтересованных лиц о нетерпимом отношении Общества к коррупции

В рамках данного направления Общество:

- обеспечивает включение Антикоррупционных оговорок в заключаемые Обществом договоры, отвечающие определенным Обществом критериям;

- обеспечивает информирование клиентов Общества о нетерпимом отношении Общества к коррупции и о существующих способах информирования Общества о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками, контрагентами или клиентами Общества, о подготовке к совершению коррупционных правонарушений со стороны работников, контрагентов или клиентов Общества, о действиях работников, контрагентов или клиентов Общества, имеющих признаки коррупционных правонарушений;

6.1.5. Оценка работы в области противодействия коррупции и представление отчетных материалов

В рамках данного направления Общество обеспечивает:

– разработку и проведение мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, и представление лицам, осуществляющим руководство Обществом, в компетенцию которых входит рассмотрение ежегодных отчетов по результатам проведенных мероприятий и предложений по организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции (далее - уполномоченное лицо Общества).

6.2. В случае необходимости Общество реализует иные мероприятия, хотя прямо и не предусмотренные Антикоррупционной политикой, но по своему характеру относящиеся к мероприятиям, направленным на противодействие коррупции.

6.3. В случае необходимости Общество привлекает к реализации мероприятий в области противодействия коррупции независимых экспертов, в том числе представителей общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества.

7. Обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции

7.1. На работников Общества распространяются обязанности, запреты, ограничения и требования, установленные законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, а также обусловленные приверженностью Общества закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях.

7.2. Работник Общества обязан:

– уведомлять Общество (ее представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

– уведомлять Общество в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

– в случаях и порядке, установленных внутренними документами Общества, уведомлять Общество (ее представителя) о получении подарка.

7.3. В случаях, предусмотренных внутренними документами Общества, работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Запрет не распространяется на случаи получения работником Общества подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

7.4. Работники Общества и граждане, претендующие на замещение должностей в Обществе, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Общества, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

7.5. Общество требует от работников и контрагентов при исполнении должностных обязанностей и при оказании услуг или выполнении работ не совершать или не принимать участия в совершении коррупционных правонарушений, а также избегать поведения, которое

может быть истолковано третьими лицами, в том числе клиентами Общества, контрагентами, другими работниками Общества как предложение или готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

7.6. В случаях, когда работнику Общества стало известно о совершении (подготовке к совершению) либо участии в совершении коррупционного правонарушения другим работником, контрагентом или клиентом Общества, он обязан проинформировать уполномоченное лицо Общества о данном обстоятельстве при помощи любого доступного ему способа, включая предусмотренные линией доверия.

7.7. Общество обеспечивает проведение регулярного анализа исполнения работниками Общества обязанностей и соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Информация о результатах соответствующего анализа представляется уполномоченному лицу Общества в составе ежегодных отчетов по результатам проведенных мероприятий и предложений по организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

8. Участники реализации политики в области противодействия коррупции

8.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации Общество принимает меры в области противодействия коррупции, включая определение в установленном в Обществе порядке органов управления Обществом, подразделений и работников Общества, вовлеченных в реализацию политики в области противодействия коррупции.

8.2. Основными участниками реализации политики в области противодействия коррупции являются:

– лица, осуществляющие руководство Общества, в рамках имеющейся компетенции обеспечивающие общий контроль за мерами, принимаемыми в области противодействия коррупции, создание и последовательное совершенствование комплекса мер в области противодействия коррупции, в том числе: утверждение отдельных документов в области противодействия коррупции, выделение необходимых ресурсов, распределение соответствующих полномочий, обязанностей и ответственности между подразделениями и работниками Общества, принятие решений по результатам рассмотрения предложений о применении мер юридической ответственности в отношении работников Общества, допустивших нарушения, или предложений по совершенствованию деятельности Общества, ежегодных отчетов по результатам проведенных мероприятий по организации процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, анализа соблюдения работниками Общества запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

– подразделение или должностные лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

– иные подразделения Общества, в рамках имеющихся компетенций обеспечивающие реализацию мер в области противодействия коррупции.

Распределение функций и обязанностей участников реализации политики в области противодействия коррупции осуществляется посредством издания соответствующих внутренних документов Общества в установленном в Обществе порядке.

8.3. Реализуя мероприятия, вводя процедуры и устанавливая обязанности, запреты, ограничения и требования в области противодействия коррупции, Общество обеспечивает вовлечение всех работников Общества в реализацию политики в области противодействия коррупции.

8.4. Задачи, функции, полномочия, обязанности, запреты, ограничения и требования в области противодействия коррупции подразделений и работников Общества устанавливаются внутренними документами Общества, включая настоящую Антикоррупционную политику, трудовыми договорами, должностными инструкциями работников Общества.

9. Ответственность за коррупционные правонарушения

9.1. В каждом случае совершения работником, контрагентом или клиентом Общества коррупционного правонарушения Общество предпринимает все доступные меры, обеспечивающие привлечение работника, контрагента или клиента Общества к предусмотренной законодательством Российской Федерации ответственности (уголовной, административной, гражданско-правовой, дисциплинарной).

9.2. Общество, реализуя предоставленное Трудовым кодексом Российской Федерации право, привлекает к дисциплинарной ответственности работников Общества в случае неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязанностей и несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Принимая решение о применении к работнику Общества конкретного вида дисциплинарного взыскания, Общество обеспечивает соразмерность наказания тяжести совершенного дисциплинарного проступка, а также принимает во внимание, предусмотренное пунктом 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации основание расторжения трудового договора, обусловленное утратой доверия к работнику.

9.3. Общество оказывает правоохранительным органам Российской Федерации содействие, необходимое для привлечения к ответственности работников, контрагентов или клиентов Общества, совершивших коррупционные правонарушения.

10. Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику

10.1. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику вносятся в установленном в Обществе порядке в случае частичного изменения или полного пересмотра политики в области противодействия коррупции.

10.2. Частичное изменение или полный пересмотр политики в области противодействия коррупции возможны, в том числе в случаях:

- изменения законодательства Российской Федерации;
- изменения практик противодействия коррупции в организациях, признанных деловым сообществом Российской Федерации успешными;
- изменения внутренних документов, организационно-штатной структуры и бизнес-процессов Общества;
- совершенствования как по отдельности, так и комплексно предусмотренных настоящей Антикоррупционной политикой принципов, процедур и (или) конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

11. Раскрытие информации

Общество информирует всех заинтересованных лиц о приверженности закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях и нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях, а также о реализуемой политике в области противодействия коррупции.